UTKAST - REGIONAL HANDLINGSPLAN FOR KOMPETANSE

Innledning

Hva som vil være framtidens kompetansebehov i Ringeriksregionen er ikke alltid enkelt å svare på. Noen utviklingstrekk kjenner vi godt. Den demografiske utviklingen tilsier et økende behov for helse- og omsorgskompetanse, samtidig som konkurransen om arbeidskraften vil bli sterkere. Andre utviklingstrekk er mer usikre. Digitalisering, kunstig intelligens, grønn omstilling og geopolitiske endringer påvirker allerede arbeidslivet, men det er vanskelig å vite hvilke yrker, kompetanser og utdanninger som vil være mest etterspurt om ti eller femten år. Både det regionale kunnskapsgrunnlaget «Kompetanseløft Ringeriksregionen» og Menons «Fremtidens kompetansebehov i Buskerud» viser at framtidige kompetansebehov er krevende å forutsi.

Det vi vet, er at behovene endrer seg raskere enn tidligere. Ny teknologi påvirker stadig flere yrker og arbeidsoppgaver, og arbeidsgivere etterspør i økende grad ***både digital kompetanse og evnen til å kombinere kunnskap fra flere fagområder.***

Ringeriksregionen må ha tilgang til et oppdaterte kunnskapsgrunnlag om dagens og framtidige kompetansebehov, slik at kommunene har et godt faglig grunnlag for dialog med utdanningsaktører, næringsliv og nasjonale myndigheter.

Handlingsplanen følger opp målene i den regionale strategien *Framover Sammen* og skal bidra til økt verdiskaping, flere kompetansearbeidsplasser og styrket attraktivitet i Ringeriksregionen.

Formål

Ringeriksregionen skal sikre tilgang på kompetanse som understøtter bærekraftige velferdstjenester, næringsutvikling og etablering av flere kompetansearbeidsplasser.

Hovedmål

Sikre et utdannings- og kompetansetilbud som understøtter regionens framtidige behov for arbeidskraft og næringsutvikling.

Regional merverdi

Regionen skal opptre samlet overfor USN, fagskolene, fylkeskommunen og nasjonale myndigheter i saker som kommunene ikke kan løse alene.

Tiltak A: Overvåke regionens kompetansebehov (Administrativt)

Tema	Innhold
Tiltak	**Videreutvikle og oppdatere det regionale kunnskapsgrunnlaget gjennom analyse og dialog med arbeidsliv, næringsliv, utdanningsinstitusjoner og interesseorganisasjoner.**
Hvorfor regionalt?	Gir regionen et felles faktagrunnlag og styrker politisk påvirkning overfor utdanningsaktører og myndigheter. .
Ansvar?	Regionalt næringsteam i samarbeid med relevante regionale og evt. nasjonale aktører.
Ønsket resultat	Mer treffsikre utdanningstilbud og kompetansetiltak som møter næringslivets og kommunenes behov.

Tiltak B: Samordnet påvirkning mot utdanningsinstitusjonene

Tema	Innhold
Tiltak	**Bruke kunnskapsgrunnlaget som utgangspunkt for administrativt og politisk påvirkningsarbeid overfor USN, Fagskolen Viken, fylkeskommunen og nasjonale myndigheter.**
Hvorfor regionalt?	Regionen står sterkere når kommunene fremmer felles behov og prioriteringer.
Ansvar?	IPR Ringeriksregionen, I samarbeid med Regionalt Næringsteam, næringslivet/ regionale næringsforeninger. NHO/LO
Ønsket resultat	Styrket tilgang på relevant kompetanse og økt attraktivitet for kunnskapsbedrifter.

Tiltak C: Arbeide for utdanningstilbud som dekker dagens og morgendagens behov

Tema	Innhold
Tiltak	**Delta i dialog med USN, Fagskolen Viken og øvrige utdanningsaktører om utvikling av relevante utdanningstilbud.**
Prioriterte områder	Helseutdannelser, IT/digitalisering, cybersikkerhet, kunstig intelligens, jus, samfunnsplanlegging, beredskap samt fleksible teknologi- og ingeniørutdanninger.
Hvorfor regionalt?	Flere av disse tilbudene krever langsiktig påvirkning og samarbeid mellom kommuner, næringsliv, og utdanningsinstitusjoner.
Ansvar?	IPR Ringeriksregionen, I samarbeid med Regionalt Næringsteam og næringslivet/ regionale Næringsforeninger. LO/NHO USN, Buskerud fylkeskommune.
Ønsket resultat	Bedre tilgang på arbeidskraft til både privat og offentlig sektor.