

Utredning fellestjenester

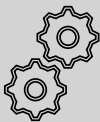
Høstkonferansen 2025 KS – 9 og 10 oktober



Mål med prosjektet



Hvilke administrative oppgaver kan vi løse i felleskap?



Effektivisering

Kostnadsreduksjon

Stordriftsfordeler

Standardisering

Tydeligere rolle- og oppgavefordeling

Felles og like arbeidsprosesser/rutiner



Økt kvalitet

Større fagmiljø

Beste praksis og læring på tvers av kommunene

Faglig innovasjon og utvikling

Redusert sårbarhet

Rekruttering

Beredskap og kapasitet



Et utvalg av suksessfaktorer og risikoer fra lignende prosjekt

Suksessfaktorer



Enighet om mål og være ambisiøs nok

Hvorfor det er viktig gjennomføre dette prosjektet. En må tenke stort nok til at det oppleves motiverende.



Tenke konsept og ikke løsning

Det er viktig å ikke definere for konkrete løsninger for tidlig. For eksempel er det forskjell på å anbefale «felles arbeidsgiver» og det å anbefale en «konkret felles arbeidsgiver».



Fokus på fellesgevinster og bærekraftige løsninger

Det blir viktig å kartlegge hvilke gevinster en kan oppnå med å gjennomføre ulike administrative oppgaver i felleskap



Oppnå åpenhet og rom for å diskutere vanskelige tema

Det er avgjørende å etablere en trygg ramme for å diskutere vanskelige temaer, slik at alle involverte tør å være åpne. Det fører til mer fruktbare diskusjoner og gjør det mulig å belyse ulike perspektiver.

Risikoer



Manglende forankring i kommunene



Svekket fremdrift grunnet manglende koordinering



At involverte er så bekymret for utfallet av prosjektet at de ikke tør å bidra