

Notat fra ordførerne og kommunedirektørenes strategisamling på Kleivstua, 12. – 13. januar 2026

Strategisk retning for Interkommunalt politisk råd (IPR) for Ringeriksregionen

1. Innledning

Dette notatet redegjør for hovedkonklusjonene som fremkom under strategisamlingen for ordførere og kommunedirektører i Interkommunalt politisk råd (IPR) for Ringeriksregionen. Notatet har som formål å gi et samlet og faglig beslutningsgrunnlag for det videre arbeidet med strategi, organisering og prioriteringer i regionrådet, herunder revisjon av samarbeidsavtalen, avklaring av koordinatorrollen og utarbeidelse av strategidokument for Ringeriksregionen IPR.

2. Overordnet mandat og strategisk rolle

Det var bred enighet om at IPRet skal videreutvikles som et **interessepolitisk samarbeidsorgan** med ansvar for å fastsette overordnet strategisk retning for Ringeriksregionen. IPR skal ikke fungere som et operativt tjenestesamarbeid, men som et politisk organ som:

- ivaretar og fremmer felles regionale interesser overfor statlige og fylkeskommunale myndigheter samt øvrige samarbeidspartnere
- fastsetter langsiktige mål og prioriterte satsingsområder for regional utvikling
- gir bestillinger til kommunedirektørene om utredninger og faglige beslutningsgrunnlag

Det legges til grunn at samarbeidet planlegges med et årlig perspektiv, samtidig som det forankres i et langsiktig utviklingsperspektiv frem mot 2040.

3. Omfang og innretning av samarbeidet

3.1 Prinsipper for prioritering

Samarbeidet innenfor IPR skal konsentreres om saker der:

- det foreligger tydelig regional merverdi ved felles innsats
- samlet politisk opptreden gir større gjennomslagskraft enn enkeltkommunale initiativ

- samarbeidet bidrar til reell regional utvikling, og ikke kun økt administrativ koordinering

Det ble understreket behov for tydelige prioriteringer, og at oppgaver som ikke tilfredsstiller disse kriteriene, skal kunne nedprioriteres eller tas ut av det regionale samarbeidet. Det er derfor behov for en mer fleksibel samarbeidsavtale og årlige evalueringer.

3.2 Tematiske satsingsområder

Følgende områder ble identifisert som særlig relevante for IPRs interessepolitiske arbeid:

- Samferdsel og infrastruktur, herunder Ringeriksbanen, FRE16 og strekningen Skaret–Høgkastet
- Regional vekst og næringsutvikling, med utgangspunkt i regionens eksisterende fortrinn som USN, Vestre Viken, Kartverket og Eggemoen
- Kompetanse og utdanning
- Innenforskap og livsvilkår, i samspill med fylkeskommunale prioriteringer
- Miljø- og klimapolitikk
- Merkevarer- og omdømmebygging for Ringeriksregionen

Samarbeidsavtalen bør utformes på et overordnet nivå og være fleksibel. Andre temaer må kunne inkluderes som del av IPRets fokusområde ved behov. Formuleringen i samarbeidsavtalen bør diskuteres av regionrådet, og det bør legges vekt på at den ikke skal være begrensende for IPRets arbeid videre.

4. Ambisjonsnivå og tidshorisont

Langsiktig målsetting

Den overordnede målsettingen for samarbeidet er at Ringeriksregionen skal utvikles som *et godt sted å bo og leve* frem mot 2040. Dette målet operasjonaliseres gjennom prioriteringer innen følgende hovedsatsingsområder:

- Infrastruktur
- Kompetanse og utdanning
- Innenforskap
- Miljø og klima
- Næring

- Merkevere

Innenfor hvert område skal det foretas prioriteringer og det skal utarbeides en strategisk handlingsplan for regionrådet. I dette arbeidet skal det vurderes hvilke saker som påvirker alle kommunene i regionsamarbeidet og som kommunene vil dra nytte av å stå sammen om. Dersom en enkeltsak kun er av interesse for en av kommunene, skal ikke dette legges på agendaen til regionrådet. Representantene i regionrådet oppfordres allikevel til å snakke med samlet stemme og støtte opp under andre kommuners egne prioriteringer og satsingsområder.

Samarbeidet i regionen skal bidra til å:

- styrke regionens samlede posisjon og gjennomslagskraft
- tydeliggjøre og utvikle Ringeriksregionens merkevare
- legge til rette for næringsutvikling og verdiskaping
- styrke kunnskaps- og kompetansegrunnlaget

Det legges til grunn at regionen skal arbeide parallelt med flere strategiske innsatsområder, og ikke basere utviklingsarbeidet på ett enkelt hovedprosjekt.

5. Strategi, planverk og oppfølging

Det er enighet om behovet for et overordnet strategisk veikart frem mot 2040. Dette dokumentet skal:

- angi politisk retning for IPRs virksomhet
- være samordnet, og ikke i konflikt med, annet kommunalt planverk, f.eks. kommuneplanenes samfunnsdel i de enkelte kommuner
- suppleres av mer detaljerte strategier og handlingsplaner på områdenivå

Handlingsplanen skal evalueres årlig og det skal rapporteres på:

- status og måloppnåelse
- utviklingstrekk og retning
- videre prioriteringer

Tiltak som ikke er tilstrekkelig ressursmessig forankret, skal ikke inngå som felles regionale prioriteringer videre.

6. Roller, ansvar og organisering

6.1 IPR

IPR skal være et rendyrket interessepolitisk organ. Representantskapsmøtene bør videreutvikles med sikte på:

- økt strategisk innhold
- redusert omfang av rene orienteringssaker
- politiske diskusjoner og prioriteringer

6.2 Ordfører-/kommunedirektørutvalget

Arbeidsutvalget skal jobbe tett med kommunedirektørutvalget og innstille til representantskapet.

6.3 Kommunedirektørutvalget

Kommunedirektørene har ansvar for å:

- utrede og forberede saker til politisk behandling
- gi samordnede og faglig solide beslutningsgrunnlag
- eie og følge opp administrative samarbeid og fagteam

6.4 Fagteam

Fagteamenes hensiktsmessighet og måloppnåelse var tema til diskusjon. Det er enighet om at fagteamene bør defineres som en del av det administrative samarbeidet og ikke ha en direkte kobling til IPRet. Dersom fagteamene skal bestå, bør de rapportere direkte til kommunedirektørutvalget.

6.5 Koordinatorfunksjonen

Det er enighet om behovet for en tydelig definert koordinatorfunksjon som ikke nødvendigvis må ha faglig tyngde innenfor de ulike satsingsområdene til IPRet.

Koordinator:

- er administrativt tilknyttet Ringerike kommune som arbeidsgiver
- rapporterer til kommunedirektørutvalget (KDU) og samhandler tett med leder av IPR
- har ansvar for koordinering, struktur, fremdrift og praktisk tilrettelegging
- fungerer som bindeledd mellom kommunedirektørene, ordførerne og representantskapet

Ordfører-/kommunedirektørutvalget har nedsatt et ansettelsesutvalg bestående av regionrådsleder Syver Leivestad, nestleder Andreas K. Torp, Sunni G. Aamodt og Rune Hallingstad. Ansettelsesutvalget skal samarbeide med HR-avdelingen i Ringerike kommune.

7. Samarbeidsavtalen og videre oppfølging

Samarbeidsavtalen må justeres iht. kommuneloven. En slik endring kan anses som redaksjonell vil kunne vedtas av regionrådet uten involvering av de enkelte kommunestyrene, jf. Kommuneloven § 18-4 tredje og fjerde ledd. Dersom representantskapet vedtar en endret strategisk retningen for regionrådet, vil den reviderte samarbeidsavtalen måtte godkjennes av de enkelte kommunestyrene. Representantskapet vedtar retning for regionrådet på møtet 26. januar, og i etterkant av dette utarbeides både strategisk handlingsplan og ny samarbeidsavtale, som vil bli behandlet på representantskapsmøte til våren.

9. Avsluttende vurdering

Strategisamlingen avdekket en tydelig felles ambisjon om å styrke IPRet som et strategisk og målrettet interessepolitisk organ. Klare prioriteringer, forutsigbar organisering og tydelig rolleavklaring mellom politikk og administrasjon vurderes som avgjørende for å realisere Ringeriksregionens langsiktige utviklingsmål.